

LEADERSHIP

Teori, Model, dan Implementasi
dalam Organisasi Modern

Dr. Hj. Nur Aisyah, S.E., M.M.
Dr. Audia Junita, S.Sos., M.Si.



LEADERSHIP

Teori, Model, dan Implementasi dalam Organisasi Modern

Buku *LEADERSHIP: Teori, Model, dan Implementasi dalam Organisasi Modern* membahas secara komprehensif konsep kepemimpinan dalam konteks organisasi yang terus berkembang dan menghadapi berbagai dinamika perubahan. Kepemimpinan tidak lagi dipahami hanya sebagai kemampuan seseorang dalam memimpin atau mengarahkan bawahan, tetapi sebagai proses strategis yang melibatkan pengaruh, komunikasi, pengambilan keputusan, serta kemampuan membangun kolaborasi dalam mencapai tujuan organisasi. Dalam era globalisasi, digitalisasi, dan kompetisi yang semakin ketat, organisasi membutuhkan pemimpin yang tidak hanya memiliki kapasitas manajerial, tetapi juga visi, integritas, serta kemampuan adaptasi yang tinggi.

Buku ini menguraikan berbagai teori kepemimpinan klasik hingga kontemporer yang menjadi fondasi penting dalam memahami perilaku dan efektivitas seorang pemimpin. Pembahasan mencakup teori sifat, teori perilaku, teori situasional, hingga pendekatan kepemimpinan transformasional dan transaksional yang banyak digunakan dalam praktik organisasi modern. Melalui penjelasan yang sistematis, pembaca diajak memahami bagaimana setiap teori memberikan perspektif yang berbeda dalam menjelaskan proses kepemimpinan.

Selain membahas teori, buku ini juga mengkaji berbagai model kepemimpinan yang berkembang dalam dunia organisasi, termasuk model kepemimpinan strategis, kepemimpinan berbasis nilai, serta kepemimpinan kolaboratif. Setiap model dijelaskan dengan pendekatan yang aplikatif sehingga dapat memberikan gambaran nyata mengenai bagaimana pemimpin mengelola tim, membangun budaya organisasi yang positif, serta meningkatkan kinerja individu maupun kelompok. Lebih lanjut, buku ini menyoroti implementasi kepemimpinan dalam organisasi modern yang menghadapi tantangan kompleks seperti perubahan teknologi, keberagaman sumber daya manusia, dan tuntutan inovasi yang berkelanjutan. Pemimpin dituntut mampu mengelola perubahan, membangun kepercayaan, serta menciptakan lingkungan kerja yang produktif dan berkelanjutan.



Penerbit : CV. CERMINDO UTAMA
Alamat : Jl. Perum. Puri Anggrek Serang,
Blok D.4A No. 15, Kelurahan Kalodran
Kec. Walantaka - Serang Banten
E-mail : cermindoutama@gmail.com
Website : www.cermindo.com

LEADERSHIP

Teori, Model, dan Implementasi dalam Organisasi Modern

Undang-undang No.19 Tahun 2002 Tentang Hak Cipta
Pasal 72

1. Barang siapa dengan sengaja melanggar dan tanpa hak melakukan perbuatan sebagaimana dimaksud dalam pasal ayat (1) atau pasal 49 ayat (1) dan ayat (2) dipidana dengan pidana penjara masing-masing paling sedikit 1 (satu) bulan dan/atau denda paling sedikit Rp.1.000.000,00 (satu juta rupiah), atau pidana penjara paling lama 7 (tujuh) tahun dan/atau denda paling banyak Rp.5.000.000.000,00 (lima miliar rupiah).
2. Barang siapa dengan sengaja menyiarkan, memamerkan, mengedarkan, atau menjual kepada umum suatu ciptaan atau barang hasil pelanggaran hak cipta terkait sebagai dimaksud pada ayat (1) dipidana dengan pidana penjara paling lama 5 (lima) tahun dan/atau denda paling banyak Rp.500.000.000,00 (lima ratus juta rupiah)

LEADERSHIP

Teori, Model, dan Implementasi dalam Organisasi Modern

**Dr. Hj. Nur Aisyah, S.E., M.M.
Dr. Audia Junita, S.Sos., M.Si.**



**Penerbit:
CV. CERMINDO UTAMA
2026**

LEADERSHIP

Teori, Model, dan Implementasi dalam Organisasi Modern

© Penerbit CV. Cermindo Utama

Penulis:

Dr. Hj. Nur Aisyah, S.E., M.M.

Dr. Audia Junita, S.Sos., M.Si.

Desain Cover & Tata Letak:

Tim Kreasi CV. Cermindo Utama

Cetakan Pertama, Maret 2026

Penerbit:

CV. Cermindo Utama

Jl. Perum. Puri Anggrek Serang, Blok D.4A No. 15, Kelurahan

Kalodran Kecamatan Walantaka Kota Serang, Banten 42183

Hp. 0812-8783-2889, Website : www.cermindo.com

E-mail: cermindoutama@gmail.com

Anggota IKAPI

No. 075/BANTEN/2019

ISBN :

xii + 152 hlm, 23 cm x 15,5 cm

Copyright © 2026 pada Penulis dan Penerbit

Hak cipta dilindungi undang-undang

Dilarang memperbanyak buku ini dalam bentuk dan dengan cara
apapun tanpa izin tertulis dari penulis dan penerbit.

PRAKATA

Alhamdulillah rabbil ‘alamin, segala puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT atas limpahan rahmat, karunia, serta hidayah-Nya sehingga buku yang berjudul *Leadership: Teori, Strategi, dan Implementasi dalam Organisasi Modern* ini dapat diselesaikan dengan baik. Kehadiran buku ini diharapkan dapat memberikan kontribusi dalam pengembangan wawasan dan pemahaman mengenai konsep kepemimpinan yang relevan dengan dinamika organisasi pada era modern.

Kepemimpinan merupakan salah satu faktor kunci yang menentukan keberhasilan suatu organisasi, baik di sektor publik maupun sektor swasta. Dalam berbagai konteks organisasi, peran pemimpin tidak hanya sebatas mengarahkan dan mengendalikan aktivitas kerja, tetapi juga menjadi sumber inspirasi, motivasi, serta penggerak perubahan. Pemimpin yang efektif mampu menciptakan visi yang jelas, membangun kepercayaan, serta mengarahkan sumber daya organisasi secara optimal untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan.

Di era globalisasi dan digitalisasi yang berkembang sangat pesat saat ini, tantangan kepemimpinan menjadi semakin kompleks. Perubahan teknologi, dinamika pasar global, serta tuntutan inovasi yang berkelanjutan menuntut para pemimpin untuk memiliki kemampuan yang lebih komprehensif. Seorang pemimpin tidak hanya dituntut memiliki kemampuan manajerial yang baik, tetapi juga kecerdasan emosional, kemampuan komunikasi yang efektif, pemikiran strategis, serta kemampuan beradaptasi terhadap perubahan lingkungan yang cepat dan dinamis. Oleh karena itu, pemahaman yang mendalam mengenai teori, strategi, dan

praktik kepemimpinan menjadi sangat penting bagi siapa pun yang ingin mengembangkan kapasitas kepemimpinannya.

Buku ini disusun sebagai bahan ajar bagi mahasiswa pada program studi Manajemen, Administrasi Publik, serta bidang ilmu terkait lainnya. Selain itu, buku ini juga diharapkan dapat menjadi referensi yang bermanfaat bagi praktisi organisasi, akademisi, maupun pembaca umum yang memiliki minat terhadap pengembangan kepemimpinan dalam berbagai konteks organisasi modern.

Penulis menyadari bahwa buku ini masih memiliki berbagai keterbatasan, baik dari segi kedalaman pembahasan maupun penyajian materi. Oleh karena itu, kritik dan saran yang konstruktif dari para pembaca sangat diharapkan demi penyempurnaan buku ini pada masa yang akan datang. Semoga buku ini dapat memberikan manfaat serta menjadi salah satu referensi yang mendukung pengembangan ilmu pengetahuan dan praktik kepemimpinan di berbagai bidang.

Medan, Maret 2026

Penulis,

DAFTAR ISI

PRAKATA	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
BAB 1 KONSEP DASAR KEPEMIMPINAN.....	1
1.1 Pengertian Leadership	1
1.2 Perbedaan Leader dan Manager.....	7
1.3 Fungsi dan Peran Pemimpin dalam Organisasi	8
1.4 Urgensi Kepemimpinan dalam Era Globalisasi	25
Pertanyaan dan Diskusi.....	33
BAB 2 TEORI-TEORI KEPEMIMPINAN KLASIK	35
2.1 Teori Sifat (<i>Trait Theory</i>)	35
2.2 Teori Perilaku (<i>Behavioral Theory</i>).....	39
2.3 Teori Situasional.....	42
Pertanyaan dan Diskusi.....	47
BAB 3 KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN TRANSAKSIONAL	49
3.1 Konsep Transformational <i>Leadership</i>	49
3.2 <i>Transactional Leadership</i>	53
3.3 Perbandingan dan Implementasi <i>Transformational Leadership</i> dan <i>Transactional Leadership</i>	55
Pertanyaan dan Diskusi.....	58
BAB 4 KEPEMIMPINAN VISIONER DAN KARISMATIK	61
4.1 <i>Visionary Leadership</i> (Kepemimpinan Visioner).....	61

	4.2 <i>Charismatic Leadership</i> (Kepemimpinan Karismatik).....	64
	4.3 Kepemimpinan dan Perubahan Organisasi... Pertanyaan dan Diskusi	68 70
BAB 5	KEPEMIMPINAN DALAM ORGANISASI PUBLIK.....	73
	5.1 Kepemimpinan Birokrasi (<i>Bureaucratic Leadership</i>).....	73
	5.2 <i>Good Governance</i>	77
	5.3 Kepemimpinan Pelayanan (<i>Servant Leadership</i>)..... Pertanyaan dan Diskusi	80 82
BAB 6	<i>EMOTIONAL INTELLIGENCE</i> DALAM KEPEMIMPINAN	83
	6.1 Konsep Kecerdasan Emosional (<i>Emotional Intelligence</i>).....	83
	6.2 Pengaruh <i>Emotional Intelligence</i> (EI) terhadap Gaya Kepemimpinan	86
	6.3 Empati dan Manajemen Konflik	92
	Pertanyaan dan Diskusi	102
BAB 7	<i>LEADERSHIP</i> DAN BUDAYA ORGANISASI.	103
	7.1 Kepemimpinan dan Nilai Organisasi	103
	7.2 Peran Pemimpin dalam Membangun Budaya Kerja.....	109
	7.3 Etika Kepemimpinan.....	111
	Pertanyaan dan Diskusi	114
BAB 8	<i>DIGITAL LEADERSHIP</i> DAN ERA DISRUPSI	115
	8.1 Kepemimpinan di Era Digital.....	115
	8.2 <i>Agile Leadership</i>	118
	8.3 Kepemimpinan dan Transformasi Digital	121
	Pertanyaan dan Diskusi	125
BAB 9	<i>GENDER</i> DAN KEPEMIMPINAN	127
	9.1 Kepemimpinan Perempuan	127

9.2	Tantangan dan Peluang.....	130
9.3	Perspektif Kepemimpinan Inklusif.....	133
	Pertanyaan dan Diskusi.....	137
BAB 10	STUDI KASUS DAN APLIKASI	
	KEPEMIMPINAN.....	139
10.1	Studi Kasus Organisasi Public	139
10.2	Studi Kasus Perusahaan Swasta	141
10.3	Analisis Gaya Kepemimpinan.....	142
10.4	Refleksi Kepemimpinan Mahasiswa.....	144
	Pertanyaan dan Diskusi.....	137
DAFTAR PUSTAKA	147
TENTANG PENULIS	149

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Perbandingan Singkat Definisi.....	5
Tabel 1.2.	Perbedaan <i>Leader</i> dan <i>Manager</i>	7
Tabel 2.1	Gaya Kepemimpinan Situasional	43
Tabel 2.2	Aspek Teori Situasional dan Kontingensi.....	45
Tabel 2.3	Perbandingan Transformasional dan Transaksional	47
Tabel 3.1	Perbandingan Transformasional vs Transaksional	56
Tabel 4.1	Perbedaan Visionary dan Transformational Leadership	63
Tabel 4.2	Perbedaan dengan Transformational Leadership	67
Tabel 6.1	Perbedaan IQ dan EQ.....	85
Tabel 8.1	Perbedaan Kepemimpinan Tradisional dan <i>Agile leader</i>	120

DAFTAR ISI

Gambar 1.1	5 Levels Leadership	5
Gambar 1.2	Manager vs Leader	8
Gambar 1.3	Peran Pemimpin dalam Organisasi	10
Gambar 1.4	Kepemimpinan Digital	13
Gambar 1.5	Model-Model Kepemimpinan Digital.....	19
Gambar 1.5	Model Kepemimpinan Digital	24
Gambar 1.6	<i>Be Ing Leader</i>	24
Gambar 1.7	Peran Kepemimpinan dalam Era Globalisasi..	26
Gambar 1.8	<i>Efective Leader</i>	29
Gambar 4.1	Karakteristik Seorang pemimpin Visioner.....	62
Gambar 6.1	IQ dan EQ	85
Gambar 6.2	Gaya Manajemen Konflik	101
Gambar 7.1	Etika Kepemimpinan.....	112
Gambar 8.1	<i>Agile Leadership</i>	119
Gambar 8.2	<i>Psychological Safety</i>	120

